



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 14, 2003/ज्येष्ठ 24, 1925

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 14, 2003/JYAISTHA 24, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 2003

सा. का. नि. 230.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 1985 की सिवाय उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं, सा करने से रह गई हैं अधिक्रांत करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में सहायक निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, सहायक निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—पूर्वोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त प्रद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : सहायक निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) |
| 2. पदों की संख्या | : 41*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 7500-250-12000 |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 35 वर्ष से अधिक नहीं
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : आवश्यक :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से हिंदी एक अनिवार्य विषय के साथ या हिंदी माध्यम से स्नातक की डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इंटरमिडिएट स्तर पर हिंदी एक अनिवार्य विषय के साथ अथवा प्रभाकर या साहित्य रत्न के समतुल्य अतिरिक्त हिंदी अर्हता के साथ स्नातक की डिग्री।
(ii) हिंदी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ हिंदी आशुलिपि और हिंदी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति से प्रवीणता।
(iii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद के तत्वाधान के अधीन औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।
(iv) हिंदी आशुलिपि में पांच वर्ष का अनुभव, इसमें हिंदी टंकण सम्मिलित है। |

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुहार्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त संस्था में हिंदी आशुलिपि में कक्षाएं संगठित करने का दो वर्ष का अनुभव इसमें हिंदी टंकण सम्मिलित है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधे भर्ती से आए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: सीधी भर्ती :

टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी, जो :

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) मूल काडर/विभाग में रुपये 7450—11500 के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं ; या

(iii) मूल काडर/विभाग में रुपये 6500—10500 के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं ; या

(iv) मूल काडर या विभाग में रुपये 5500—9000 के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में 7 वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 2 : सहायक निदेशक (हिन्दी टंकण एवं हिन्दी आशुलिपि) के पद के नियमित धारक की रुपये 650—1200 के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में इस पद के रुपये 7500—12000 के (पुनरीक्षित) वेतनमान में उन्नयन से पूर्व उपयुक्तता, उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए विभाग द्वारा प्रारंभिकतः निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्तता निर्धारित किया जाता है तो वह उक्त पद पर प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए “अनुपयुक्त” निर्धारित किया जाता है तो वह रुपये 6500—10500 के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : लागू नहीं होता।
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :
1. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय —सदस्य
 3. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 14034/80/98-रा.भा. (प्रशि.)]
एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), में सा.का.नि. 790, तारीख 24 अगस्त, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Department of Official Language)

New Delhi, the 30th May, 2003

G. S. R. 230.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post : Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)
2. Number of posts : 41* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 7500-250-12000
5. Whether Selection or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 35 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

: **Essential :**

- (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent with Hindi as one of the compulsory subjects or with Hindi medium, OR Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent with Hindi as one of the compulsory subjects at intermediate level or with additional Hindi qualification equivalent to Prabhakar, Sahitya Ratan, etc.
- (ii) Proficiency in Hindi Stenography with the speed of 100 words per minute in Hindi Shorthand and 40 words per minute in Hindi Typewriting.
- (iii) One year Diploma/certificate course in Hindi Typewriting and Hindi Stenography conducted by Industrial Training Institute or other Institutions under the aegis of the National Council for Vocational Training (NCVT).
- (iv) Five years experience in Hindi Stenography including Hindi Typewriting.

Note 1 : The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribe, if at any stage of the Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Two years' experience in organising classes in Hindi Stenography including Hindi Typewriting in a recognised Institution.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: 2 years for direct recruits.
11. Method of recruitment : Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	<p>: Direct Recruitment</p> <p>Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7450—11500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 2 : The suitability of the regular holder of the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pre-revised scale of Rs. 650—1200 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 7500—12000 (revised) will be initially assessed by the Department for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 6500—10500 and his case would be reviewed every year.</p>
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	<p>: Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary, Department of Official Language —Chairman</p> <p>2. Director/Deputy Secretary, Department of Official Language —Member</p> <p>3. Director, Central Hindi Training Institute —Member</p>
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	: Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 14034/80/98-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 790, dated 24th August, 1985.

नई दिल्ली, 3 जून, 2003

सा. का. नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग, (उप निदेशक, टंकण और आशुलिपि) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लौप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना में उप निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, उप निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: उप निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि)
2. पदों की संख्या	: 2*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10,000-325-15,200 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे सहायक निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) जिन्होंने उक्त ग्रेड में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय — सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 14034/78/98-रा. भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), में सा.का.नि. 52, तारीख 15 जनवरी, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd June, 2003

G. S. R. 231.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, (Deputy Director Typewriting and Stenography) Recruitment Rules, 1982, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Deputy Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) |
| 2. Number of posts | : 2* (2003) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 10000-325-15200 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years |
| 11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Promotion :
Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) with six years' regular service in the grade. |

Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):
- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary,
Department of Official Language
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary
Department of Official Language,
Ministry of Home Affairs | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F.No. 14034/78/98-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 52, dated 15th January, 1983.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 2003

सा. का. नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) दूसरा संशोधन विनियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची I में, मद 19 के अधीन, प्रविष्टि (क) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय”

[सं. 39018/3/2001-स्थापना (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल विनियम दिनांक 13 सितम्बर, 1958 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 789 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र. सं.	सा. का. नि.	तारीख
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	03-06-1961
4.	1047	26-08-1961
5.	382	31-03-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	06-04-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	02-05-1961
11.	431	20-02-1965
12.	599	24-04-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-03-1966

क्र. सं.	सा. का. नि.	तारीख
15.	622	30-04-1966
16.	944	18-06-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-04-1970
19.	879	06-06-1970
20.	1654	06-11-1971
21.	168	24-02-1973
22.	465(अ)	14-11-1974
23.	594	17-05-1975
24.	2288	30-08-1975
25.	1063	24-07-1976
26.	610	14-05-1977
27.	740	02-06-1979
28.	441(अ)	14-07-1979

क्र. सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख	क्र. सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख
29.	73	23-1-1982	39.	74	6-1-1988
30.	480	15-4-1982	40.	590	23-7-1988
31.	481	29-5-1982	41.	704	23-9-1989
32.	329	6-4-1985	42.	37	20-01-1990
33.	479	18-5-1985	43.	623	6-10-1990
34.	512	1-6-1985	44.	666	30-11-1991
35.	918	5-10-1985	45.	383(अ)	21-5-1999
36.	268	12-4-1986	46.	219	17-7-1999
37.	1071	20-12-1986	47.	88	17-2-2001
38.	273	18-4-1987	48.	54	08-02-2003

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th June, 2003

G. S. R. 232.— In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) second Amendment Regulations, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, under item 19, for the entry (a), the following entry shall be substituted, namely :—

“(a) Ministry of Information Technology.”

[No. 39018/03/2001-Estt. (B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot note.—The Principal Regulations were published vide notification number G.S.R. 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended vide :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1964
11.	431	20-3-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465(E)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975

S. No.	G.S.R. No.	Date
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441(E)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986
38.	273	18-4-1987
39.	74	6-1-1988
40.	590	23-7-1988
41.	704	23-9-1989
42.	37	20-1-1990
43.	623	6-10-1990
44.	666	30-11-1991
45.	383(E)	21-5-1999
46.	219	17-7-1999
47.	88	17-2-2001
48.	54	08-02-2003

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)
(मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 28 मई, 2003

सा. का. नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सा. का. नि. 16 दिनांक 03-01-1976 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, बैंक नोट मुद्रणालय, वर्ग-4 पदों के भर्ती नियम के प्रतिस्थापन में तथा इस तरह के प्रतिस्थापन के पूर्व हटाई गई मदों को छोड़कर बैंक नोट मुद्रणालय, देवास में समूह 'घ' के पदों की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं.—(i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(ii) आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।

(iii) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी मामले में नियोजक अधिकारी के विवेकानुसार शिथिलता दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर नियोजक अधिकारी की राय यह है कि इन समुदायों से वांछित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| 1. पद का नाम | : रिकार्ड सार्टर |
| 2. पदों की संख्या | : 6* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय |

3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य—कम से कम 8वीं कक्षा पास।
9. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति— कार्यालय चपरासी के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले कर्मचारी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. लेखा अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 2 प्रधान माली
2. पदों की संख्या : 2*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)

4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :— बागवानी का तीन वर्षीय अनुभव
वांछनीय :— प्राथमिक परीक्षा उत्तीर्ण
9. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति— माली के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले कर्मचारी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 3 अतिथि गृह परिचर
2. पदों की संख्या : 3*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000

5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। : अनिवार्य—8वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी बड़े कैटीन, होटल में खाना पकाने का एक वर्ष का अनुभव (खाना पकाने का अनुभव रखने वाले भूतपूर्व सैनिक को प्राथमिकता दी जाएगी)
वांछनीय : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कुकिंग और बेकरी का प्रमाण पत्र।
9. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : आमेलन द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : आमेलन— 1. बैंक नोट मुद्रणालय में रु. 2610-4000 के वेतनमान वाले प्रधान चौकीदार या रसोईया जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव है; अथवा
2. बैंक नोट मुद्रणालय में रु. 2550-3200 के वेतनमान वाले समूह 'घ' या औद्योगिक कर्मचारी जिन्हें बड़े होटल या बड़े कैटीन में खाना पकाने का 2 वर्ष का अनुभव हो तथा स्तंभ 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए वर्णित शैक्षिक अर्हता रखते हों।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 4 प्रधान चौकीदार
2. पदों की संख्या : 4*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय

3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : अनिवार्य :— 10वीं कक्षा उत्तीर्ण
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो संकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :— चौकीदार के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1. मुख्य प्रशासन अधिकारी | — अध्यक्ष |
| 2. प्रशासन अधिकारी | — सदस्य |
| 3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) | — सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 5. प्रधान सफाईवाला
2. पदों की संख्या : 3*
- (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)

4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—सेकेंडरी स्कूल सर्टिफिकेट (10वीं कक्षा) या समकक्ष
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति:— सफाईवाला ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले सरकारी कर्मचारी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।
1. पद का नाम : महिला परिचर
2. पदों की संख्या : 2*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ डिस्पेंसरी या अस्पताल में कार्य का एक वर्ष का अनुभव
वांछनीय :— 8वीं कक्षा उत्तीर्ण
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति— आया ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाली।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 7. वार्ड बाय—सह—ड्रेसर
2. पदों की संख्या : 3*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अज्ञापत्रित) अननुसचिवीय
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ प्राथमिक उपचार का प्रारंभिक ज्ञान तथा अस्पताल या डिस्पेंसरी में कार्य का 2 वर्ष का अनुभव
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति— वार्ड बॉय श्रेणी-I ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
 2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
 3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 8. वार्ड बॉय श्रेणी-I
2. पदों की संख्या : 3*
- (2003)
- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयनेतर

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :— (I) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ डिस्पेंसरी या अस्पताल में कार्य का दो वर्ष का अनुभव
(II) वार्ड बॉय से अपेक्षित सभी कार्य यथा-बैडपेन, यूरिन पाट्स आदि उठाने-रखने के इच्छुक होना चाहिए।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति— वार्ड बॉय श्रेणी-II ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 9. वार्ड बॉय श्रेणी-II
2. पदों की संख्या : 3*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200

5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—(I) छठी कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ किसी डिस्पेंसरी या अस्पताल में वार्ड बॉय के रूप में एक वर्ष के कार्य का अनुभव
(II) वार्ड बॉय से अपेक्षित सभी कार्य जैसे बैडपान, यूरिन पाट्स आदि उठाने-रखने के इच्छुक होना चाहिए।
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 10 आया (चिकित्सालय)
2. पदों की संख्या : 2*
(2003)
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)

4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल प्रदेश के निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ किसी डिस्पेंसरी या अस्पताल में कार्य का एक वर्ष का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधे भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
- | | |
|---|-----------|
| 1. मुख्य प्रशासन अधिकारी | — अध्यक्ष |
| 2. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी | — सदस्य |
| 3. प्रशासन अधिकारी | — सदस्य |
| 4. लेखा अधिकारी | — सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 11. कार्यालय चपरासी
2. पदों की संख्या : 19*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)

4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—10वीं कक्षा उत्तीर्ण। हिन्दी तथा अंग्रेजी पढ़ने की क्षमता।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधे भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 12. संपदा सफाईवाला
2. पदों की संख्या : 23*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—निरंक
वांछनीय :—प्राथमिक परीक्षा उत्तीर्ण
9. क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधे भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : माली
2. पदों की संख्या : 9*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—बागवानी का ज्ञान
वांछनीय :—प्राथमिक परीक्षा उत्तीर्ण
9. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : चौकीदार
2. पदों की संख्या : 24*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-60-3200
5. चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख

जो मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (जिस मामले में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं तब निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय को उम्मीदवार नामित करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : अनिवार्य :—(1) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष (2) भूतपूर्व सैनिकों को प्राथमिकता दी जाएगी।
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : पुनर्नियुक्ति पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए :—एक वर्ष के अंदर सेवा निवृत्त होने वाले कार्मिक या रिजर्व में स्थानान्तरण होने वाले कार्मिक हों तथा जो स्तंभ 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'घ' स्थायीकरण हेतु इस प्रकार है :—
 1. मुख्य प्रशासन अधिकारी — अध्यक्ष
 2. प्रशासन अधिकारी — सदस्य
 3. प्रशासन अधिकारी (संपदा) — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता

[सं. 4/9/2001-सीवाय-II(बीएनपी)]

आर. के. मागो, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
(Currency and Coinage)

New Delhi, the 28th May, 2003

G. S. R. 233.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bank Note Press, Dewas. Class-IV posts: Recruitment Rules, 1975 published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) vide G.S.R. 16 dated 3-1-1976 except as respects things done or omitted, to have done before such supersession the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment of Group 'D' posts in the Bank Note Press, Dewas. in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—(i) The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

(ii) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange, the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(iii) The qualification regarding experience specified for direct recruitment is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are likely to be available to fill up the posts reserved for them.

5. **Disqualification.**—No person,—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: 1 Record Sorter
2. Number of post	: 06.* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'D', (Non- Gazetted)
4. Scale of pay	: Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. Whether selection post or non-selection post	: Non-selection.
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Minimum 8th Standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No
Educational Qualification : Yes
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct-recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion** : Office Peon with two years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Administrative Officer — Member
3. Accounts Officer — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
2. 1. Name of post : Head Mali
2. Number of post : 02 * (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Three years experience of Gardening.
Desirable.—Primary pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion :** Mali with two years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Administrative Officer — Member
3. Administrative Officer (Estate) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
3. 1. Name of post : Guest House Attendant
2. Number of post : 03 * (2003) * Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—8th Standard pass with one years experience of Cooking in a large canteen, Hotel/Mess (Ex-Servicemen having the experience in Cooking will be preferred).
Desirable.—Certificate in Cooking and Bakery from recognised University
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable.
10. Period of probation, if any : Two years.
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Absorption :** (1) Head Chowkidar or Cook and Tea Boys Grade II of Bank Note Press in the grade of Rs. 2610-3540 and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. OR
(2) Group 'D' or Industrial employees of Bank Note Press in the grade of Rs. 2550-3200 with two years experience of cooking in a large canteen, Hotel/Mess and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column 8
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of:—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Administrative Officer — Member
3. Administrative Officer (Estate) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Head Chowkidar
2. Number of post : 04* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
 8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—10th standard pass.
 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
 10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
 11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
 12. In case of recruitment or by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion** : Chowkidar with two years regular service in the grade.
 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of:—**
 1. Chief Administrative Officer — Chairman
 2. Administrative Officer — Member
 3. Administrative Officer (Estate) — Member
 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Head Safaiwala
 2. Number of post : 03* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
 3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
 4. Scale of pay : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
 5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
 6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Secondary School Certificate (10th standard) or equivalent.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion :** Safaiwala, with two years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :—**
 1. Chief Administrative Officer — Chairman
 2. Administrative Officer — Member
 3. Administrative Officer (Estate) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
 1. Name of post : Female Attendant
 2. Number of post : 02* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
 3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
 4. Scale of pay : Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000.
 5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
 6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Vth Standard pass with one year's experience in a Dispensary or Hospital
Desirable.—8th Standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion :** Ayah, with two years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of :—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Senior Medical Officer/Medical Officer — Member
3. Administrative Officer — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Ward Boy-cum-Dresser
2. Number of post : 03* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

15-2962/03-5

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
 8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—8th Standard pass with elementary knowledge of first aid and two years' experience in a Hospital or Dispensary.
 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
 10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
 11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made : **Promotion ; Ward Boy Grade I** having two years regular service in the grade.
 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of:—**
 1. Chief Administrative Officer — Chairman
 2. Senior Medical Officer/Medical Officer — Member
 3. Administrative Officer — Member
 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Ward Boy Grade-I
 2. Number of post : 03* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
 3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
 4. Scale of pay : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
 5. Whether Selection post or non-selection post : Non-selection
 6. Age limit for direct recruits : 25 years (relaxable for Government servants up-to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—(i) VIII Standard pass with two years' experience in a Dispensary or Hospital
(ii) Should be willing to undertake all the duties expected of a Ward Boy i.e. putting and removal of bed-pans, urine pots, etc.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **Promotion :** Ward Boy Grade II having two years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee comprising of:—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Senior Medical Officer/Medical Officer — Member
3. Administrative Officer — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : 9. Ward Boy Grade-II
2. Number of post : 02* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : 25 years (relaxable for Government servants up-to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—(i) VIth Standard pass with one years' experience in a Dispensary or Hospital as Ward Boy.
(ii) Should be willing to undertake all the duties expected of a Ward Boy i.e. putting and removal of bed-pans, urine pots, etc.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of:—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Senior Medical Officer/Medical Officer — Member
3. Administrative Officer — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Ayah (Dispensary)
2. Number of post : 02* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable

6. Age limit for direct recruits : 25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Vth Standard pass with one year experience in a Dispensary or Hospital.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of:—**
- | | |
|---|------------|
| 1. Chief Administrative Officer | — Chairman |
| 2. Senior Medical Officer/Medical Officer | — Member |
| 3. Administrative Officer | — Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Office Peon
2. Number of post : 19* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable

6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—10th Standard pass. Ability to read English and Hindi.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : One year.
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of :—**
- | | |
|---------------------------------|------------|
| 1. Chief Administrative Officer | — Chairman |
| 2. Administrative Officer | — Member |
| 3. Accounts Officer | — Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Estate Safaiwala
2. Number of post : 23* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable

6. Age limit for direct recruits : 25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential**—Nil
Desirable—Primary standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : One year
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of:—**
1. Chief Administrative Officer — Chairman
2. Administrative Officer — Member
3. Administrative Officer (Estate) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Mali
2. Number of post : 09* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable

6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants up-to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—Knowledge of gardening.
Desirable.—Primary standard pass.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : One year
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of :—**
- | | |
|------------------------------------|------------|
| 1. Chief Administrative Officer | — Chairman |
| 2. Administrative Officer | — Member |
| 3. Administrative Officer (Estate) | — Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
1. Name of post : Chowkidar
2. Number of post : 24* (2003) *Subject to variation dependent on work load.
3. Classification : General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)
4. Scale of pay : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. Whether Selection post or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants up-to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
- (2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case the appointments are made through Employment Exchange the crucial date will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential.**—(i) 10th standard pass or equivalent
(ii) Ex-servicemen will be preferred.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : One year
11. Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By Re-employment from Ex-servicemen failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment or by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made. : **For Ex-servicemen on Re-employment.**—Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits in column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) comprising of:—**
- | | | |
|------------------------------------|---|----------|
| 1. Chief Administrative Officer | — | Chairman |
| 2. Administrative Officer | — | Member |
| 3. Administrative Officer (Estate) | — | Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[No. 49 2001 Cy. II (BNP)]

R. K. MAGGO, Under Secy

152962/02-6

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 2003

सा. का. नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (वर्ग 3 पद) नियम भर्ती नियम, 1958 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर [अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी)] भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी)
2. पदों की संख्या	: 03* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4,500-125-7,000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : **आवश्यक :** (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा;
टिप्पण :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर—अध्यक्ष
2. आचार्य की श्रेणी का एक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान—सदस्य
3. प्रभाग/अनुभाग का प्रधान, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ओ-12018/10/99-एस.ए. (पी.टी.)]

अंजू निगम, निदेशक

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 30th May, 2003

G. S. R. 234.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class III Posts) Rules, 1958 in so far as these relate to the post of Research Assistant (Engineering), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Engineering) in the National Sugar Institute, Kanpur, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur [Research Assistant (Engineering)] Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Research Assistant (Engineering)
2. Number of post	: 03* (2002) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group- 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 4,500-125-7,000/-
5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No.
7. Age limit for direct recruits	: Between 18 & 25 years. (Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands, or Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Essential : Diploma in Electrical or Mechanical Engineering from a recognised university/institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or Promotion/deputation/absorption and percentage of posts to be filled up by various methods	: 100% by direct recruitment

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Departmental Promotion Committee for confirmation :—**
 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman
 2. An Officer in the grade of Professor, National Sugar Institute, Kanpur—Member
 3. Head of Division/Section National Sugar Institute, Kanpur—Member
 4. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. A-12018/10/99-S.A.]

ANJU NIGAM, Director

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 2003

सा. का. नि. 235.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, उपनिदेशक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में उपमहानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम, 2003 है।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : उप महानिदेशक (मात्स्यकी)
2. पदों की संख्या : 1*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 14,300-400-18,300 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो। : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :**
जोनल निदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।
टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है।
टिप्पणी 2 : इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख पर नियमित आधार पर जोनल निदेशक के पद को धारण किए हुए ऐसे पदधारी उप महानिदेशक (मात्स्यकी) के पद पर प्रोन्नति के लिए अर्हक होंगे जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति :—(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य प्रशासनों, कृषि विश्वविद्यालयों, अर्द्ध सरकारी, स्वायत्त निकायों और सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी—
(क)(i) जो काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने काडर/विभाग में 12000—16500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 10000—15200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस ग्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से

(i) समुद्रीय जीव विज्ञान या जन्तु विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या सी.आई.एफ.ई. मुंबई का मात्स्यिकी विज्ञान में परास्नातक, डिप्लोमा या समतुल्य;

समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान और विकास में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का वास्तविक अनुभव योजना, कार्यक्रमण, प्रवर्तन और अन्वेषणात्मक मात्स्यिकी जलयान द्वारा मात्स्यिकी स्रोतों में सर्वेक्षण की मोनिटरी में होना चाहिए।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के ठसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. मात्स्यिकी विकास आयुक्त—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर किसी व्यक्ति को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2-9/2001-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

शोभा भरवाह, निदेशक (मात्स्यिकी)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 22nd May, 2003

G. S. R. 235.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Fisheries) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Fisheries) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Fisheries) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | : Deputy Director General (Fisheries) |
| 2. Number of posts | : 1(One) *2003
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group-‘A’, Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 14300-400-18300 |
| 5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post. | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | : Promotion failing which by deputation including short term contract. |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. | : Promotion :
Zonal Director with five years’ regular service in the grade.
Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |

Note 2 : The incumbents holding the post of Zonal Director on regular basis on the date of issue of this notification will be eligible for promotion to the post of Deputy Director General (Fisheries) with three years' regular service in the grade.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central/State Governments/Union territories Administrations, Agricultural Universities, Semi-Government, Autonomous bodies and statutory Organisations :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the cadre/Department;

OR

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 12000-16500/- or equivalent in the cadre/Department; or

(iii) With ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 10000-15200/- or equivalent in the cadre/Department ; and

(b) Possessing following educational qualification and experience :

ESSENTIAL :

(i) Master's degree in Marine Biology or Zoology, Oceanography or Fisheries Science from a recognised university or equivalent ;

OR

Post-Graduate Diploma in Fisheries Science of central Institute Fisheries Education, Mumbai or equivalent;

(ii) Twelve year's experience in marine fisheries research and development out of which atleast five years' must be actual experience in the planning, programming, implementation and monitoring of fisheries resources survey by exploratory fishing, deploying a fleet of vessels.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation (including short term contract) period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Chairman/member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries)—Member
3. Joint Secretary (Administration)—Member
4. Fisheries Development Commissioner—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. 2-9-2001-Fy. (Admn.)]

SHOBHA MARWAH, Director

152965/03-7

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 3 जून, 2003

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में मोटर मैकेनिक (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण मोटर मैकेनिक (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : मोटर मैकेनिक (विशेष श्रेणी) |
| 2. पदों की संख्या | : 02* (दो)
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5000-150-8,000 रु. |
| 5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : अचयन (ज्येष्ठता-सह-योग्यता) |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो : शून्य
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : ऐसे ड्राइवर-मैकेनिक श्रेणी-I जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान के साथ उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" अराजपत्रित विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 1. संयुक्त महानिदेशक
 2. निदेशक (प्रशासन)
 3. निदेशक (पुरातत्व)
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

[फा. सं. 3/1/2002-योजना]

जे.आर. अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 3rd June, 2003

G.S.R. 236.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Motor-Mechanic (Special Grade) in the Archaeological Survey of India.

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Archaeological Survey of India, Motor Mechanic (Special Grade) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, was entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | : Motor Mechanic (Special Grade) |
| 2. Number of post | : *2 (Two) (2003)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group-‘C’ Non-Ministerial Non-Gazetted. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5000-150-8000/- |
| 5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post. | : Non-Selection (seniority-cum-fitness) |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Nil |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or percentage of the posts to be filled by various methods | : By Promotion |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption to be made | : Driver-Mechanic Grade I in the pay scale of Rs. 4500-7000/- with three years regular service in the grade |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | : Group ‘C’ Non-Gazetted Departmental Promotion Committee consisting of :—
1. Joint Director General,
2. Director (Admn.)
3. Director (Archaeology) |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Not applicable |

[F. No. 3/1/2002-Ptg.]

J. R. AGGARWAL, Director (Administration)

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 6 जून, 2003

सा.का.नि. 237.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क संगठन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में निदेशक (प्रशासन) तथा संयुक्त निदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर्स बल [निदेशक (प्रशासन) तथा संयुक्त निदेशक (प्रशासन)] भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य-पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: 01. निदेशक (प्रशासन)
2. पदों की संख्या	: 01*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 14300-400-18000/-रु.
5. चयन या अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :** ऐसे संयुक्त निदेशक (प्रशासन) जिन्होंने 12000-375-16500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष।
(ii) प्रशासन, लेखा तथा स्थापना या अनुशासनात्मक मामलों में 10 वर्ष का अनुभव।
टिप्पण :
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : **समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति** (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल—सदस्य
3. महानिदेशक, सीमा सड़क—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : नियमों में छूट/संशोधन हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अनुसूची

1. पद का नाम : 2. संयुक्त निदेशक (प्रशासन)
2. पदों की संख्या : 12*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 12000-375-16500 रु.
5. चयन या अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने 10000-325-15200 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15,200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; या
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष।
(ii) स्थापना, प्रशासन, भंडार तथा लेखा मामलों में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
 2. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल —सदस्य
 3. महानिदेशक, सीमा सड़क —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : नियमों में छूट/संशोधन हेतु संघ लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. सीसवि मं/01/65/2001/जोई-1]

दीपक दास, निदेशक

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(Border Roads Development Board)**

New Delhi, the 6th June, 2003

G.S.R. 237.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Director (Administration) and Joint Director (Administration) in the Ministry of Road Transport and Highways, in the Border Roads Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force Director (Administration) and Joint Director (Administration) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : 1. Director (Administration) |
| 2. Number of posts | *1 (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted. Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 14300-400-18,300 |
| 5. Whether selection or Non-selection Post. | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and or percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion, failing which by deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made | <p>Promotion :
 Joint Director (Administration) with five years regular service in the pay scale of (Rs. 12000-375-16500).
 Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :
 Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Cadre/ Department;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree from a recognised university or equivalent ;</p> <p>(ii) Ten years experience in Administration Accounts and Establishment or Disciplinary matters.</p> |

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- | | |
|---|--|
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary Border Roads Development Board—Member
3. Director General Border Roads—Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission necessary while relaxing/amending the rules. |
-
- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : 2. Joint Director (Administration). |
| 2. Number of posts | *12 (2003)

*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 12,000-375-16,500/- |
| 5. Whether selection or Non-selection Post. | : Selection. |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable. |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable. |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable. |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and or percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion, failing which by deputation. |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made | : Promotion :
Senior Administration Officer with five years regular service in the pay scale of Rs. 10,000-325-15,200.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also |

be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/ Department;

OR

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of pay Rs. 10000-15200/- or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualification and experience :

(i) Degree from a recognised university or equivalent ;

(ii) Five year's experience in Establishment, Administration/Stores and Accounts matters.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

: Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman

2. Secretary Border Roads Development Board—Member

3. Director General Border Roads—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while relaxing amending the rules.

[F. No. BRBD/01/64/2001/G.E.-I]

DEEPAK DAS, Director